

Thanh Hóa, ngày 30 tháng 9 năm 2021

KẾ HOẠCH

**Thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, giai đoạn 2021 – 2030”
và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030” trong cán bộ, công chức,
viên chức, lao động**

Thực hiện Kế hoạch số 154/KH-CĐVC ngày 29/9/2021 của Công đoàn Viên chức tỉnh về thực hiện “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, giai đoạn 2021 – 2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030” trong cán bộ, công chức, viên chức, lao động. Ban Thường vụ Công đoàn trường Đại học Văn hóa, Thể thao và Du lịch Thanh Hóa xây dựng kế hoạch triển khai thực hiện như sau:

I. MỤC ĐÍCH, YÊU CẦU

- Tạo sự chuyển biến tích cực và nâng cao nhận thức, trách nhiệm của đoàn viên, CBCCVCLĐ trong công tác bình đẳng giới, dân số và phát triển. Đẩy mạnh hoạt động tuyên truyền, vận động và tham gia xây dựng, giám sát, phản biện xã hội việc thực hiện chính sách, pháp luật về dân số, bình đẳng giới góp phần chăm lo, bảo vệ tốt quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của nữ cán bộ, công chức, viên chức, lao động.

- Việc triển khai, tổ chức các hoạt động phải thiết thực, hiệu quả, phù hợp với tình hình thực tế của đơn vị.

II. NỘI DUNG

1. Mục tiêu tổng quát

- Xóa bỏ tư tưởng định kiến về giới, bảo đảm bình đẳng giới thực chất giữa nam và nữ, tiếp tục thu hẹp khoảng cách giới, tạo điều kiện, cơ hội để đoàn viên, cán bộ, công chức, viên chức, lao động tham gia, thụ hưởng bình đẳng trong các lĩnh vực của đời sống xã hội.

- Thực hiện tốt chính sách pháp luật về dân số, bình đẳng giới, duy trì vững chắc mức sinh thay thế, cân bằng giới tính khi sinh, đặc biệt là nâng cao chất lượng dân số, góp phần vào sự phát triển bền vững của đất nước.

2. Mục tiêu cụ thể

Mục tiêu 1: Trong lĩnh vực chính trị

- Phấn đấu duy trì đến năm 2030 đạt 30% trở lên tỷ lệ nữ tham gia Ban Chấp hành Công đoàn.

- Phấn đấu duy trì đến năm 2030 đạt 30% trở lên tỷ lệ nữ trong diện quy hoạch các chức danh cán bộ chủ chốt công đoàn.

Mục tiêu 2: Trong đời sống gia đình và phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới

- Phần đầu đến năm 2025 đạt 95% và đến năm 2030 đạt 100% người bị bạo lực gia đình, bạo lực trên cơ sở giới được phát hiện và được Ban Chấp hành Công đoàn hỗ trợ, giúp đỡ.

- Hàng năm, Công đoàn trường, mỗi tổ công đoàn tổ chức hoặc lồng ghép tổ chức ít nhất một hoạt động tuyên truyền nhằm thay đổi nhận thức, hành động và trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới, dân số và phát triển, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình, phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới trong CBCCVCLĐ.

Mục tiêu 3: Nâng cao chất lượng dân số

- Phần đầu đến năm 2025 đạt trên 95% và đến năm 2030 đạt 100% đoàn viên, CBCCVCLĐ trong độ tuổi sinh đẻ được cung cấp thông tin, khám sức khỏe trước khi kết hôn; nữ đoàn viên, CBCCVCLĐ mang thai thực hiện khám thai định kỳ, tầm soát, chẩn đoán, điều trị sớm bệnh tật trước sinh.

- Vận động đoàn viên, CBCCVCLĐ thực hiện tốt chính sách dân số và phát triển, tiếp cận các biện pháp tránh thai hiện đại, phòng tránh vô sinh, mang thai ngoài ý muốn, sinh đủ hai con, không lựa chọn giới tính thai nhi, đảm bảo quyền, trách nhiệm trong việc sinh con và nuôi dạy con tốt.

Mục tiêu 4: Trong lĩnh vực giáo dục, đào tạo

- Đến năm 2025 và duy trì đến năm 2030, 100% cán bộ chủ chốt và cán bộ nữ công công đoàn được bồi dưỡng, tập huấn nội dung về nghiệp vụ công tác nữ công, về bình đẳng giới, lồng ghép vấn đề bình đẳng giới, dân số và phát triển trong nội dung hoạt động công đoàn.

Mục tiêu 5: Trong lĩnh vực thông tin, truyền thông

- Phần đầu mỗi quý có tin bài đăng trên trang thông tin điện tử, facebook, website, fanpage Công đoàn có bài viết về bình đẳng giới, vì sự phát triển của phụ nữ, dân số; phòng ngừa, ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới, công tác vận động nữ CNVCLĐ trong tình hình mới.

3. Các nhiệm vụ, giải pháp chủ yếu

3.1. Tiếp tục thực hiện có hiệu quả công tác vận động nữ cán bộ, công chức, viên chức, lao động và bình đẳng giới của tổ chức công đoàn

- Tranh thủ sự lãnh đạo, chỉ đạo của cấp ủy, sự phối hợp của chuyên môn trong việc nâng cao nhận thức, triển khai thực hiện công tác vận động nữ CBCCVCLĐ, công tác bình đẳng giới, vì sự tiến bộ của phụ nữ. Đề cao vai trò, trách nhiệm của người đứng đầu trong việc thực hiện các quy định về bình đẳng giới.

- Thường xuyên củng cố, nâng cao chất lượng hoạt động của Ban nữ công, tổ chức Câu lạc bộ nữ CBCCVCLĐ; tăng cường sự phối hợp của Công đoàn với thủ trưởng cơ quan, đơn vị trong việc đảm bảo cho mọi đoàn viên, CBCCVCLĐ được thực hiện đầy đủ chính sách, pháp luật về dân số và bình đẳng giới.

- Tuyên truyền vận động CBCCVCLĐ tổ giác hành vi bạo lực gia đình và xâm hại tình dục; xóa bỏ định kiến về giới trong đời sống xã hội và gia đình.

3.2. *Đẩy mạnh công tác thông tin, tuyên truyền, nâng cao nhận thức, thay đổi hành vi về bình đẳng giới và thực hiện công tác dân số*

- Tiếp tục đẩy mạnh tuyên truyền Nghị quyết số 21-NQ/TW ngày 25/10/2017 Hội nghị lần VI Ban Chấp hành TW khóa XII về công tác dân số trong tình hình mới và Chỉ thị số 21-CT/TW ngày 20/01/2018 của Ban Bí thư về tiếp tục đẩy mạnh công tác phụ nữ trong tình hình mới. Hàng năm, tổ chức triển khai Tháng hành động vì bình đẳng giới và phòng ngừa ứng phó với bạo lực trên cơ sở giới từ 15/11 đến 15/12, Tháng hành động quốc gia về dân số (Tháng 12).

- Nâng cao chất lượng, hiệu quả các hoạt động tuyên truyền, phổ biến giáo dục pháp luật nhằm thay đổi nhận thức, hành động, trách nhiệm về thực hiện bình đẳng giới trong đội ngũ cán bộ công đoàn, CBCCVCLĐ; tăng cường tuyên truyền, tư vấn về hôn nhân, gia đình, trách nhiệm của nam giới chia sẻ công việc gia đình, chăm sóc và nuôi dạy con; thực hiện tốt chính sách dân số, kế hoạch hóa gia đình. Tổ chức các chiến dịch, đợt cao điểm truyền thông việc nhà bình đẳng nhân ngày Quốc tế phụ nữ (8/3), ngày Gia đình Việt Nam (28/6), ngày Phụ nữ Việt Nam (20/10), Tháng hành động quốc gia về phòng, chống bạo lực gia đình...

- Tổ chức các hoạt động thiết thực, các mô hình thúc đẩy bình đẳng giới; đa dạng hóa các hình thức truyền thông nâng cao nhận thức về bình đẳng giới phù hợp với đặc thù cơ quan, đơn vị; lồng ghép nội dung bình đẳng giới, dân số và phát triển vào nội dung hoạt động của Công đoàn. Từng bước mở rộng đối tượng được truyền thông, vận động, trong đó hướng đến đối tượng là nam giới và lãnh đạo quản lý.

3.3. *Nâng cao hiệu quả tham gia xây dựng và thực thi chính sách, pháp luật về lao động nữ*

- Nghiên cứu lồng ghép vấn đề bình đẳng giới trong quá trình tham gia xây dựng và giám sát, phản biện xã hội việc thực hiện chính sách, pháp luật đối với lao động nữ và bình đẳng giới.

- Nâng cao hiệu quả trong tham gia với thủ trưởng cơ quan, đơn vị về các chính sách liên quan đến công tác dân số, bình đẳng giới, thực hiện tốt công tác chăm lo, bảo vệ quyền và lợi ích hợp pháp, chính đáng của CBCCVCLĐ. Quan tâm thực hiện tốt công tác chăm sóc sức khỏe sinh sản cho CBCCVCLĐ như tổ chức khám sức khỏe định kỳ, bệnh nghề nghiệp, khám chuyên khoa...

- Tham gia kiểm tra, giám sát việc thực hiện các chế độ, chính sách đối với lao động nữ và hoạt động vì sự tiến bộ của phụ nữ trong cơ quan, đơn vị.

3.4. *Bồi dưỡng, nâng cao nghiệp vụ cho cán bộ công đoàn các cấp và cán bộ công đoàn phụ trách công tác nữ công về dân số và bình đẳng giới*

- Định kỳ tổ chức các lớp tập huấn cho đội ngũ cán bộ công đoàn chủ chốt, cán bộ công đoàn phụ trách công tác nữ công về giới, bình đẳng giới, lồng ghép vấn đề bình đẳng giới, dân số và phát triển, đề xuất kịp thời các biện pháp, chính sách nhằm nâng cao tỷ lệ nữ tham gia Ban Chấp hành, cán bộ chủ chốt công đoàn.

- Công đoàn phối hợp với thủ trưởng cơ quan, đơn vị ban hành Quy chế làm việc tại các đơn vị có nội dung phòng, chống quấy rối, xâm hại tình dục và thực hiện tốt phòng, chống bạo lực tại nơi làm việc.

III. TỔ CHỨC THỰC HIỆN

1. Công đoàn trường

- Hướng dẫn, chỉ đạo các Tổ Công đoàn thực hiện kế hoạch “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, giai đoạn 2021 – 2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030”.

- Chỉ đạo, đôn đốc các Tổ Công đoàn tổ chức triển khai thực hiện, tổng hợp và báo cáo kết quả về Công đoàn Viên chức tỉnh.

2. Các Tổ Công đoàn

- Phối hợp với chuyên môn triển khai kế hoạch “Chiến lược quốc gia về bình đẳng giới, giai đoạn 2021 – 2030” và “Chiến lược dân số Việt Nam đến năm 2030”.

- Định kỳ hằng năm báo cáo kết quả thực hiện về Công đoàn trường

Nơi nhận:

- CĐVC tỉnh (để b/c);
- Đảng ủy, BGH (để b/c);
- BCH, các Tổ CĐ (để t/h);
- Lưu VPCĐ.

**TM. BAN THƯỜNG VỤ
CHỦ TỊCH**



Trịnh Thị Thúy Khuyên